



CITY OF HOUSTON
OFFICE
of
BUSINESS OPPORTUNITY

John Whitmire
Mayor

Cylenchia Hoyrd
Director
P.O. Box 1562
Houston, Texas 77251-1562

T. 832.393.0600
F. 832.393.0647
www.houstontx.gov

Estimado/a interesado/a: Le dirijo esta carta como defensora de la comunidad de pequeñas empresas de nuestra ciudad y miembro de la Oficina de Oportunidades Empresariales de la Ciudad de Houston. La Oficina de Oportunidades Empresariales se compromete a fomentar un entorno económico inclusivo y competitivo en la Ciudad de Houston, promoviendo el éxito de las pequeñas empresas y el desarrollo de la fuerza laboral de Houston, con especial énfasis en las empresas históricamente subutilizadas y las personas marginadas. A medida que avanzamos en nuestra visión: eliminar las barreras sistemáticas a la prosperidad y las oportunidades económicas en la región del Gran Houston, los invito a acompañarnos en nuestro camino hacia un territorio nuevo e inexplorado. Durante el último año, la oficina ha recibido

datos e información actualizados sobre nuestras empresas locales de minorías, mujeres y pequeñas empresas, especialmente en relación con nuestro gasto en empresas y la disparidad entre los grupos presuntivos que forman parte de nuestro programa. El primer trimestre del nuevo año estuvo repleto de reuniones de divulgación para comprender las posturas de diversos grupos y comunidades sobre los resultados de nuestro Estudio de Disparidad de 2023.

El 6 de mayo, el Ayuntamiento de Houston, mediante una Ordenanza enmendada, adoptó el último Estudio de Disparidad y varios cambios al Capítulo 15 de la Ordenanza Municipal. A continuación, me gustaría describir estos cambios y darle información sobre los próximos pasos de la Oficina de Oportunidades Empresariales.

Las actualizaciones de la ordenanza incluyen:

- La expansión de la Certificación de Pequeñas Empresas para aplicar a la participación en todas las categorías de gasto de la Ciudad, incluidas la construcción (se eliminó el límite del 4 %), los servicios profesionales, los bienes y otros servicios.
- Se agregó la Pequeña Empresa Propiedad de Veteranos y Veteranos Discapacitados al Directorio Certificado de OBO para que se les dé preferencia en las oportunidades de contratación.

Se agregó el Patrimonio Neto Personal, siguiendo las directrices de la Administración de Pequeñas Empresas de EE. UU., para el programa M/W/SBE.

- Flexibilidad para que los propietarios de negocios con discapacidad que cumplan los requisitos obtengan la certificación.



Council Members: Amy Peck ** Tarsha Jackson ** Abbie Kamin ** Carolyn Evans-Shabazz ** Fred Flickinger ** Tiffany D. Thomas ** Mary Nan Huffman ** Mario Castillo **

Joaquin Martinez ** Edward Pollard ** Martha Castex-Tatum ** Julian Ramirez ** Willie Davis ** Twila Carter ** Letitia Plummer ** Sallie Alcorn ** **Controller:** Chris Hollins

- Nuevos objetivos anuales de MWSBE para toda la ciudad en la contratación municipal por categoría, excluyendo los contratos financiados por el Departamento de Transporte de: 34 % de MWBE para construcción (23 % MBE y 11 % WBE), 26 % de objetivo combinado de MWBE para servicios profesionales, 15 % de objetivo combinado de MWBE para bienes y 19 % de objetivo combinado de MWBE para servicios no profesionales.
- Permite a los departamentos establecer objetivos específicos del contrato, que pueden incluir la utilización de las pequeñas empresas (SBE) disponibles para cumplir con los objetivos específicos del contrato establecidos de forma acumulativa. En un año, el Director de la OBO informará al Ayuntamiento sobre el progreso del programa de SBE.
- Encarga al Director de la OBO que establezca una línea de tiempo de educación pública sobre la participación en el programa MWBE de la Ciudad y la expansión de los programas de SBE de la Ciudad.
- La creación de servicios programáticos de apoyo diseñados para abordar las necesidades integrales de las pequeñas empresas, incluyendo, entre otros, un programa de mentoría y protección, un centro para pequeñas empresas, un programa mejorado de graduación y un programa de rotación de pequeños contratistas.
- Dentro de los tres meses siguientes a la fecha de entrada en vigor de la Ordenanza, el Director de la OBO presentará a la Administración un informe escrito con recomendaciones adicionales para el programa MWSBE y una línea de tiempo para mejorar la equidad en las prácticas de contratación de la Ciudad.

Para asegurar una transición fluida y preparar la implementación de estos cambios, todas las políticas y procedimientos estarán en vigor para enero de 2026. Actualmente, la participación en los contratos por objetivos se mantiene "tal cual".

Lo invitamos a participar y a colaborar con nosotros en la participación de las partes interesadas y la recolección de comentarios mientras preparamos nuestra recomendación final para la Administración y el Concejo Municipal.

Nuestro objetivo al futuro es utilizar los datos proporcionados por el Estudio de Disparidad, tanto sobre el gasto municipal como sobre el mercado, para determinar una forma justa y equitativa de adaptar el programa M/W/BE de forma que cumpla con el escrutinio constitucional. Organizaremos debates en grupos pequeños donde se podrá generar un diálogo significativo y obtener aportaciones específicas de la comunidad y el sector. Las reuniones de grupos pequeños para la Implementación de MWBE comenzarán el 7 de julio de 2025 y finalizarán el 25 de julio de 2025. Si su organización desea organizar un debate, envíe un correo electrónico a director.obo@houstontx.gov. Si desea participar como empresario y recibir notificaciones sobre las reuniones de implementación de MWBE, envíenos un correo electrónico a obosc@houstontx.gov con el asunto: **Subscribe to eblast**.

Espero con interés trabajar con usted para hacer Houston el lugar de negocios más equitativo de Estados Unidos. Agradezco sus ideas innovadoras y buenas prácticas que harán de esta la mejor ciudad para hacer negocios. ¡Logremos un cambio real y impulsemos las oportunidades de negocio en Houston!

Atentamente,



Cylenthia Hoyrd

Directora